http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Pages/met-mat.aspx

**Методические материалы федерального уровня**

[Методические рекомендации Минтруда России по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82%20%D0%B8%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%BE%D0%B2.doc)

[Письмо Минтруда России от 11.04.2018 № 18-2/10/В-2575](https://rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/58)

[Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов №1](https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13)

[Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов №2](https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13)

[Обзор судебной практики по делам по заявлениям прокуроров об обращении в доход РФ имущества, в отношении которого не представлены доказательства его приобретения на законные доходы](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9E%D0%B1%D0%B7%D0%BE%D1%80%20%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%B7%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%D0%BC%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%BA%D1%83%D1%80%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B2%20%D0%BE%D0%B1%20%D0%B8%D0%B7%D1%8A%D1%8F%D1%82%D0%B8%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%BC%D1%83%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20170703.rtf)

[Методические материалы Минтруда России от 23.05.2017](https://rosmintrud.ru/uploads/imperavi/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8.%20%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F%2012.docx) по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией

[Методические рекомендации Минтруда России по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%A0%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D1%8E%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%BC%D0%B8.docx)

[Методические рекомендации Минтруда по проведению анализа сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%BA%D0%B0.%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B7.doc)

[Методические рекомендации Минтруда по вопросам представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнению соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год)](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%202018%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4.docx)

[Методические рекомендации Минтруда России по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах,](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/docsDocuments/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-2017.docx) об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2017 году (за отчетный 2016 год)

[Методические рекомендации](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/docsDocuments/2016_metod_rec.pdf) Минтруда России по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2016 году (за отчетный 2015 год)

[Методические рекомендации Минтруда России в сфере противодействия коррупции](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%B2%20%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8F%20%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%2809.2014%D0%B3.%29.docx) (на сентябрь 2014 г.)

[Рекомендации Минтруда России от 08.11.2013](https://rosmintrud.ru/uploads/magic/ru-RU/d3b10a2b-1502693958.doc) «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции» (вместе с [**Приложением 1**.](https://rosmintrud.ru/uploads/magic/ru-RU/a672d2a2-1502693958.doc) Сборник положений нормативных правовых актов,устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений, [**Приложением 2.**](https://rosmintrud.ru/uploads/magic/ru-RU/31dac579-1502693958.doc) Международные соглашения по вопросам противодействия коррупции в коммерческих организациях и методические материалы международных организаций, [**Приложением 3.**](https://rosmintrud.ru/uploads/magic/ru-RU/8461c46b-1502693958.docx)Нормативные правовые акты зарубежных государств по вопросам противодействия коррупции, имеющие экстерриториальное действие, [**Приложением 4.**](https://rosmintrud.ru/uploads/magic/ru-RU/a8962bcb-1502693958.doc)Обзор типовых ситуаций конфликта интересов, [**Приложением 5.**](https://rosmintrud.ru/uploads/magic/ru-RU/25f12682-1502693958.doc) Типовая декларация конфликта интересов, [**Приложением 6.**](https://rosmintrud.ru/uploads/magic/ru-RU/b2593159-1502693958.doc) Антикоррупционная хартия российского бизнеса)

[**Разъяснения Минтруда России от 17.07.2013**](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/25)«По применению Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции»

[**Письмо Минтруда России от 19.03.2013 № 18-2/10/2-1490**](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/18) «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции»

[**Информация Минтруда России от 04.03.2013**](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/15) «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»

[**Информация Минтруда России от 19.10.2012**](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/5/Tipovye_situatcii_konflikta_interesov_25.04.12.doc)«Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования »

[**Справка Минтруда России от 05.10.2012**](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/3/Zapolnenie_spravki_o_dohodah%2C_imucshestve%2C_obyazatelystvah_imucshestvennogo_haraktera._CHasto_zadavaemye_voprosy..doc) «Обзорпроблемных вопросов, возникающих при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»

[Методические рекомендации Минтруда России. Организация в федеральных органах исполнительной власти антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%BA%D0%B0%20%D0%90%D0%9A%20%D1%8D%D0%BA%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B8%D0%B7%D0%B0.docx)

[**Разъяснения Минтруда России от 22.06.2012**](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/2/Razyasneniya_po_primeneniu_st._12_Federalynogo_zakona_O_protivodejstvii_korruptcii.doc) «Разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственнойили муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, в том числе случаев, когда дача согласия комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов бывшему государственному служащему на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации не требуется»

[**Методические указания Минтруда России от 10.05.2012**](http://www.rosmintrud.ru/docs/mzsr/employment/38/Metod_rek_antikorr.doc)«Организация антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих»

[Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/docsDocuments/%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D1%8D%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8.pdf)

**Методические материалы регионального уровня**

[Типовое положение о телефоне доверия "Антикоррупция"](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9F%D0%9E%D0%9B%D0%9E%D0%96%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%95%20%D0%BE%20%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D1%84%D0%BE%D0%BD%D0%B5%20%D0%90%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D1%8F.docx)

[Перечень типовых обязанностей государственных гражданских и муниципальных служащих области, отвечающих за реализацию мер по противодействию коррупции в ОИВ, ОМСУ](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9F%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D1%8C%20%D1%82%D0%B8%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85%20%D0%BE%D0%B1%D1%8F%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%B9.docx)

[Методические материалы по осуществлению контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BB%D1%8E%20%D0%B7%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D0%BC%D0%B8.docx)

[Типовой алгоритм действий лиц, отвечающих за профилактику коррупции в ОИВ области, при проведении проверки в отношении государственного гражданского служащего](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%A2%D0%B8%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9%20%D0%B0%D0%BB%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%BC%20%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D0%B9%20%D0%BB%D0%B8%D1%86.docx)

[Типовой алгоритм действий лиц, отвечающих за профилактику корупции в ОИВ (ОМСУ) области, при проведении контроля за расходами государственного гражданского (муниципального) служащего](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%A2%D0%B8%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9%20%D0%B0%D0%BB%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%BC%20%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D0%B9%20%D0%BB%D0%B8%D1%86%20%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%85%D0%BE%D0%B4%D1%8B.docx)

[Методические рекомендации по проведению проверок соблюдения муниципальными служащими требований антикоррупционных стандартов с использованием потенциала правоохранительных органов](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BE%D0%BA.docx)

[Методические материалы по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ОИВ и ОМСУ](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9.%20%D0%92%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%B8%D1%8F%20150301.docx)

[Примерная Антикоррупционная политика государственного (муниципального)учреждения и унитарного предприятия Ярославской области​](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0.docx)

[Методические материалы по информационному наполнению стендов](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%A0%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%B8%D0%B7%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D0%B8%20%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D1%83%20%D0%BD%D0%B0%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%BE%D0%B2.docx)

[Методические материалы по организации работы комиссии по противодействию коррупции в организациях](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%8B%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8.docx)

[Модели антикоррупционного поведения служащих](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B8%20%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%85.docx)

[Методические материалы по разработке плана противодействия коррупции ОИВ и ОМСУ](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BA%D0%B5%20%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8F%20%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%9E%D0%98%D0%92%20%D0%B8%20%D0%9E%D0%9C%D0%A1%D0%A3.docx)

[Методические материалы по разработке плана противодействия коррупции в организациях](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BA%D0%B5%20%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8F%20%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%B8.docx)

[Методические рекомендации по формированию (актуализации) карт коррупционных рисков в ОИВ и ОМСУ](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D1%8B%20%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D1%85%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%286019891%20v2%29.docx)

[Методические рекомендации по формированию (актуализации) карт коррупционных рисков в организациях](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%288152139%20v2%29.docx)

[Заключение по итогам антикоррупционного аудита, проведенного в 2016 году](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%97%D0%B0%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%287718656%20v4%29.docx)

[Методические рекомендации](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%2C%20%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D1%8E%D1%89%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA%20%D0%B8%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D1%8C%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BE%20%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9.docx), определяющие порядок и перечень размещения информации о деятельности комиссий.

[Методические рекомендации по заполнению справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%BA%20%D0%BE%20%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%85%20%20%D0%92%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%B8%D1%8F%20150304.docx)

[Методические материалы по приему и анализу сведений о доходах](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B5%D0%BC%D1%83%20%D0%B8%20%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B7%D1%83%20%D1%81%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9.%20%D0%92%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%B8%D1%8F%20150301.docx)

[Методические материалы по ведению сайтов](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E%20%D1%81%D0%B0%D0%B9%D1%82%D0%BE%D0%B2.%20%D0%92%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%B8%D1%8F%20150301.docx)

**Методические материалы федерального и регионального уровня:**

http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Pages/form-docs.aspx

Формы документов в сфере противодействия коррупции

[**Образец заявления о невозможности предоставить сведения о доходах супруга, супруги и/или детей**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/docsDocuments/%D0%9E%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B5%D1%86%20%D0%B7%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BE%20%D0%BD%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B7%D0%BC%D0%BE%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8.docx)

[**Образец уведомления о возможной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/docsDocuments/%D0%9E%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B5%D1%86%20%D1%83%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82%20%D0%B8%D0%BD%D1%82%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%BE%D0%B2.docx)

[**Образец уведомления об обращении к иным гражданским служащим с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/docsDocuments/%D0%A4%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%20%D1%83%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%282015%29.docx)

[**Образец уведомления о получении подарка**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/docsDocuments/%D0%A3%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%BA%D0%B0.docx)

[**Образец уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%A3%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%20%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B9%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B5.docx)

[**Образец ходатайства о разрешении на участие в управлении некоммерческой организацией**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%A5%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%B2%20%D0%9D%D0%9A%D0%9E.docx)

[**Образец ходатайства о разрешении принять звание, награду или знак отличия иностранного государства, международной организации, политической партии, общественного объединения или иной организации**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%A5%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE%20%D0%BD%D0%B0%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%B4%D0%B0-%D0%B7%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5.docx)

[**Образец обращения о получении согласия на заключение трудового или гражданско-правового договора для бывших госслужащих**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9E%D0%B1%D1%80%D0%B0%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%83%20%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%B1%D1%8B%D0%B2%D1%88%D0%B8%D1%85.docx)

**\*** [**Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год)**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/Documents/%D0%9C%D0%B5%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5%20%D1%80%D0%B5%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%202018%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4.docx)

[**\* Ссылка на специальное программное обеспечение для заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**](http://kremlin.ru/structure/additional/12)

[**Образец формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера для размещения на сайте**](http://www.yarregion.ru/depts/ubb/docsDocuments/%D0%9E%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B5%D1%86%20%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D1%8B.doc)